



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE		
Nr. Versione	Data di approvazione	Note
01 - POL_PDG	CDA del 21/10/2025	Adozione della Politica

Banca Adria Colli Euganei Credito Cooperativo - Società Cooperativa ritiene che il perseguimento della parità di genere sia un obiettivo rilevante per la crescita sostenibile della Banca, in grado di generare un positivo impatto sociale.

Per tale motivo Banca Adria Colli Euganei Credito Cooperativo - Società Cooperativa valorizza e tutela le diversità e le pari opportunità contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Impegno prioritario di Banca Adria Colli Euganei Credito Cooperativo - Società Cooperativa è infatti quello di sostenere un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato ai principi di uguaglianza, equità, correttezza, libertà e dignità.

Per raggiungere tali obiettivi Banca Adria Colli Euganei Credito Cooperativo - Società Cooperativa si impegna a:

- promuovere una cultura aziendale improntata su diversità e inclusione attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne dei collaboratori per richiamare all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- garantire che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno della Banca – selezione, formazione, opportunità di carriera, trattamento retributivo, welfare - siano improntate ai principi delle pari opportunità, inclusione e meritocrazia;
- creare un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni e ogni forma di abuso fisico o verbale;
- prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, mediante l'attuazione di processi per la prevenzione, la segnalazione di ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale sui luoghi di lavoro e assicurare una costante attenzione al linguaggio utilizzato;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- valorizzare l'empowerment femminile;
- promuovere attività di comunicazione interna ed esterna relativo al proprio impegno sui temi della diversità, equità e inclusione, in linea con i principi definiti nella Politica sulla Diversità;
- promuovere una strategia di comunicazione responsabile, inclusiva ed equa.

La Banca per l'attuazione della presente politica ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la UNI/PdR 125:2022 ed ha istituito un Comitato Guida per la parità di genere.

Banca Adria Colli Euganei Credito Cooperativo - Società Cooperativa incoraggia tutti i soggetti destinatari della presente Politica a segnalare, in conformità alle procedure aziendali, qualsiasi comportamento contrario ai principi in essa riportati, nonché ogni eventuale violazione alla stessa, presunta o certa, secondo quanto disciplinato dalla normativa interna di Gruppo in materia di Whistleblowing.